

# VEKOVÝ MANAŽMENT

## MODERNÉ FIRMY STARNÚ MÚDRO.

V najbližších rokoch nebude najväčšou konkurenčnou výhodou technológia, moderná výrobná linka ani benefity. Bude ňou schopnosť pracovať s ľuďmi – **udržať si kvalitných seniorných odborníkov** a pritiahnúť mladých, ktorí ešte len hľadajú svoje miesto.

**Vekový manažment preto nie je iba HR téma.**

Je to strategická inteligencia firmy – systém, ktorý chráni jej know-how, stabilitu a budúcnosť.



## ČO ZÍSKATE ÚČASŤOU V PRIESKUME?

### ✓ PROFESIONÁLNY AUDIT PRACOVNEJ SILY

Získate rýchly a presný prehľad o vekovej štruktúre, rizikách, know-how a možnostiach stabilizácie pracovnej sily v podobe manažérskeho reportu.

### ✓ PODKLADY PRE STRATEGICKÉ ROZHODOVANIE

Ukážeme vám, kde hrozí strata know-how, ako stabilizovať kľúčových ľudí a čo konkrétne upraviť, aby rástla produktivita aj spokojnosť.

### ✓ PLNENIE ESG CIEĽOV

Prieskum vám poskytne dáta, ktoré môžete okamžite využiť príprave ESG opatrení a správ.

### ✓ PREHĽAD O STAVE PRACOVNEJ SCHOPNOSTI

WAI index, index opatrovateľskej záťaže, porovnanie so sektorom a národným hospodárstvom a identifikáciu kľúčových skupín zamestnancov, ktoré potrebujú podporu.

### ✓ VPLYV NA TVORBU NÁRODNÝCH POLITÍK

Zapojené firmy sa stávajú partnerskou skupinou, ktorá formuje nový rámec vekového manažmentu a odporúčania pre budúcnosť trhu práce.

### ✓ HOTOVÁ INTERNÁ KOMUNIKÁCIA

Dostanete pripravené texty, odpovede na otázky aj minikampaň, aby HR nemalo s komunikáciou žiadnu dodatočnú záťaž.

## PREČO TENTO PRIESKUM VZNIKOL?

Slovensko vstupuje do éry, v ktorej:

- Odchádza silná **generácia skúsených pracovníkov**.
- Mladí nenahradia ich počet ani *know-how*.
- Firmy budú musieť **udržať kľúčových ľudí** dlhšie a zároveň efektívne **pritiahnúť a stabilizovať mladé talenty**.
- Tento prieskum prináša **dáta**, ktoré firmy doteraz nikdy nemali k dispozícii.

## PREČO SA OPLATÍ ZAPOJIŤ?

- Získate **exkluzívne dáta**, ktoré iní nemajú.
- **Pripravíte firmu** na nedostatok pracovnej sily skôr, než nastane.
- Posilníte **udržanie kľúčových ľudí po 50+**.
- Zlepšíte adaptáciu a stabilitu mladých.
- Podporíte *employer branding* aj **ESG témy**
- **Minimálna záťaž pre HR – maximum výsledkov**.
- Spolutvoríte národnú politiku.

# VEKOVÝ MANAŽMENT: PRÁCA PRISPÔSOBENÁ ŽIVOTNÝM ETAPÁM

### Adela Provazníková

Špecialistka pre vekový manažment

Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu, cestovný ruch a šport

+421 948 411 355

provaznikova@vekovymanažmentruz.sk

www.ruzsr.sk

www.celozivotnakariera.sk/

## CHCETE VEDIEŤ VIAC?

# RADI VÁM PROJEKT PREDSTAVÍME PODROBNEJŠIE!

SPOLU MÔŽEME VYBUDOVAŤ FIRMU, KTORÁ PRACUJE S ĽUĎMI  
MÚDRO, UDRŽATEĽNE A S NÁSKOKOM PRED KONKURENCIOU.



ALIANCIA  
SEKTOROVÝCH RÁD



kancelaria@alianciasr.sk



CELOŽIVOTNÁ  
KARIÉRA



info@celozivotnakariera.sk

Tento projekt je spolufinancovaný Európskou úniou v rámci Programu Slovensko.



Spolufinancovaný  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO